

株式会社山崎屋 女性活躍推進行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題	①女性リーダーの不足 ②出産育児を控えたスタッフに勤務継続に関する不安感がある。 ③在籍者における女性割合は過半数（53.4%）をしめるものの、フルタイムで勤務する者は女性比率が低い（27.3%）
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 目標と取組内容・実施時期

目標	①昨年女性で編成する改善委員会を発足したが、継続するため今後第二期女性委員会に引き継ぎ、第一期メンバーからリーダーを一名作る ②出産育児中も仕事を続けたい人の不安解消のため、休業前に育児経験者と1回以上面談の機会を設ける仕組みを作る。 ③女性のフルタイム勤務を進め、現在の27.3%から35%を目標に女性割合を増やす。
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<目標に対する取組内容>

- 令和3年4月～ 女性委員会 第二期メンバーに引き継ぐ
- 令和3年5月～ 女性リーダーを1名増やす
- 令和3年6月～ 同系列店舗で女性改善委員会を発足目標
- 令和3年9月～ 委員会での改善案の発表・実行
- 令和3年10月～ 令和8年3月31日までに、フルタイム勤務総数における女性割合を27.3%⇒35%を目指す。